

UCHWAŁA NR 158 / XVII / 2007

RADY POWIATU ŁÓDZKIEGO WSCHODNIEGO

z dnia 28 grudnia 2007 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Łódzki Wschodni na 2008 r.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 ust. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592; z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806; z 2003r. Nr 162, poz. 1568; z 2004r. Nr 102, poz. 1055; z 2007r. Nr 173, poz. 1218), w związku z art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006r., Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238)

Rada Powiatu Łódzkiego Wschodniego uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Łódzki Wschodni na 2008 rok w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Łódzkiego Wschodniego.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty publikacji z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r.

**Przewodniczący Rady Powiatu
Łódzkiego Wschodniego**

Ryszard Surowiec

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W
SZKOŁACH I PLACÓWKACH PROWADZONYCH
PRZEZ POWIAT ŁÓDZKI WSCHODNI NA 2008 ROK**

**W SPRAWIE WYSOKOŚCI ORAZ SZCZEGÓŁOWYCH WARUNKÓW
WYPŁACANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO ORAZ
SZCZEGÓŁOWYCH WARUNKÓW OBLICZANIA I WYPŁACANIA
WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY
DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.**

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 1. Regulamin wynagradzania określa:

1. wysokość dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania niektórych składników wynagrodzenia.

§ 2. Ilekcć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
2. rozporządzeniu MEN – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 i art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
3. szkole – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół i placówkę, dla których organem prowadzącym jest powiat łódzki wschodni,
4. nauczycielach – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
5. dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, zespołu szkół i placówki, o których mowa w pkt 3,
6. uczniach – należy przez to rozumieć także wychowanków.

§ 3. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń pracowniczych wynikających ze stosunku pracy,

z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

§ 4. Wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się zgodnie z rozporządzeniem MEN.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy będącego podstawą ustalenia dodatku, o którym mowa w ust. 1 określa rozporządzenie MEN.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 6. Nauczycielowi w zależności od jakości pracy, w tym spełniania warunków ogólnych, o których mowa w rozporządzeniu MEN oraz warunków szczegółowych wymienionych w § 7 niniejszego regulaminu, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 7. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

- c) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - d) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach, z wyłączeniem egzaminów zewnętrznych przeprowadzanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 3 Karty Nauczyciela, w tym stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 4) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem; w przypadku dyrektorów szkoły szczególnie za:
- a) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
 - b) prawidłowe zarządzanie środkami finansowymi przyznanymi dla szkoły,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - e) prowadzenie działań mających na celu rozwój placówki,
 - f) sprawne rozwiązywanie aktualnych problemów szkoły.

§ 8. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 45zł miesięcznie na etat nauczyciela i 285zł miesięcznie na etat dyrektora.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, wyłącznie ze środków przeznaczonych dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora wyłącznie ze środków przeznaczonych dla dyrektorów przyznaje Zarząd Powiatu.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego przyznanego:

- dla nauczyciela nie może być niższa niż 100zł i wyższa niż 400zł,
- dla dyrektora nie może być niższa niż 200zł i wyższa niż 500zł.

5. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi stażystę po przepracowaniu w danej szkole jednego semestru.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, nauczycielom pozostającym w stanie nieczynnym oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

7. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV **Dodatek funkcyjny**

§ 9. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie MEN.

§ 10. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1.

Tabela nr 1. Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze.

Lp.	Stanowiska kierownicze	Miesięcznie w zł	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły: 1. I Liceum Ogólnokształcące w Koluszkach 2. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 w Koluszkach 3. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 w Koluszkach 4. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Tuszynie We wszystkich typach szkół (zespołach szkół): a. wicedyrektor b. kierownik warsztatu szkolnego c. kierownik szkolenia praktycznego	500 500 500 350 200 250 150	800 800 800 500 400 450 350
2.	Specjalny Ośrodek Szkolno– Wychowawczy w Koluszkach a. dyrektor b. wicedyrektor, kierownik internatu	300 150	500 300
3.	Dyrektor Świetlicy Dworcowej w Koluszkach	100	200
4.	Dyrektor Poradni Psychologiczno– Pedagogicznej w Koluszkach	200	400

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w tabeli nr 1, dla dyrektora ustala Zarząd Powiatu, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) liczbę podległych pracowników,
- 5) wyniki pracy szkoły.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku, w wysokości określonej dla danego stanowiska w tabeli nr 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu ich pełnienia.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Prawo do dodatku wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – przysługuje dodatek funkcyjny, który wynosi 120zł miesięcznie,
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu – przysługuje dodatek funkcyjny, który wynosi 40zł miesięcznie za każdego stażystę.

6. Dodatki funkcyjne wymienione w ust. 5 są przyznawane przez dyrektora na czas pełnienia funkcji.

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 ust. 1 i 2 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy lub sprawowanie funkcji opiekuna stażu przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

4. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1 nie wyklucza prawa do otrzymania dodatków z tytułu pełnienia funkcji, o których mowa w § 10 ust. 5.

5. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel z innych powodów zaprzestał pełnienia obowiązków do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 12. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 13. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa rozporządzenie MEN.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy ustala się w sposób następujący, za prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 16% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu MEN,
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 11% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu MEN,
- 3) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) – w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu MEN
- 4) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych – w wysokości 7% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu MEN,
- 5) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych specjalnych w wysokości 20% stawki godzinowej, za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

§ 14. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa rozporządzenie MEN.

2. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy w przypadku prowadzenia przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach:

- 1) wymienionych w § 13 ust. 2 pkt 1 – 3 i 5 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002r. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2003r. Nr 139, poz. 1328),

2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym wymienionym w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002r. Nr 17, poz. 162) oraz w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2003r. Nr 139, poz. 1328),

3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę

jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki określonej w § 13 ust.2 pkt 1–3 i 5 powiększonej o 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu MEN.

§ 15.1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Wielkość dodatku za trudne warunki pracy określone w § 13 ust. 2 pkt 1 – 4 i uciążliwe warunki pracy określone w § 14 ust. 2 uzależniona jest od wymiaru czasu pracy realizowanego przez nauczyciela (w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze) w tych warunkach:

1) dodatek wypłaca się w takiej części, w jakiej liczba godzin przepracowanych przez nauczyciela w powyższych warunkach pozostaje do tygodniowego, obowiązującego go wymiaru godzin zajęć i stanowi sumę kwot dodatków obliczonych w ten sposób, z zastrzeżeniem pkt 2,

2) dodatek wypłaca się proporcjonalnie, jeżeli nauczyciel jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

3. Prawo do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć, o których mowa w § 13 ust. 2 pkt 2 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w § 13 ust. 2 pkt 5.

4. Dodatek za trudne warunki pracy i dodatek za uciążliwe warunki pracy dla dyrektora szkoły ustala Starosta, dla nauczycieli – dyrektor szkoły.

§ 16. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 17. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczycieli oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się w sposób określony w ust. 1.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni ustawowo wolne od pracy oraz za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- 2) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia,
- 3) usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 4) w dniach wolnych od zajęć dydaktyczno-wychowawczych,
- 5) w dniach rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:

- 1) zawieszaniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 4) rekolekcjami,
- 5) udziałem nauczyciela w szkoleniach, konferencji metodycznej, przedmiotowej,

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny doraźnych zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 18. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 19. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Specjalny fundusz nagród stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Łódzki Wschodni, z czego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się do dyspozycji dyrektorów szkół,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się do dyspozycji Zarządu Powiatu.

3. Rada Powiatu odrębną uchwałą określa regulamin ustalający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków, o których mowa w ust. 2.

§ 20. 1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie zgodnie z rozporządzeniem MEN.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 21. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 22. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.